

Отзыв о программе развития управленческих компетенций с компанией A.maze.S

Основные задачи, которые мы ставили перед тем, как обратиться к программе развития управленческих компетенций — это уменьшить загрузку старшего персонала. Научиться идентифицировать задачи, которые можно делегировать, начать их делегировать, **перестать тратить время на переделывание** и выстроить систему взаимодействия в команде.

К примеру, в командах, в которых я работал ранее, никогда не было классической линейной иерархии. Самые старшие сотрудники могли давать задачи напрямую младшим, у младших накапливается много задач, и эти задачи выполняются не в соответствии с реальными потребностями, а по принципу «задача более старшего сотрудника выполняется раньше».

Программа была **максимально “tailored” под нас** — от выбора площадки и формата, до контента и кейсов. Не было ни одного лишнего слайда. Всё было в контексте: про нас, про наш способ думать, принимать решения и взаимодействовать. Консультанты, Ирина и Александр, сразу нашли подход к команде.

Что особенно ценно — **работа не закончилась в последний день модуля**. Александр до сих пор продолжает ставить участникам сложные управленческие задачи. Люди присылают свои мысли по решению, периодически мы все вместе обсуждаем решения с участием Александра.

Внутри команды мы договорились о новых управленческих принципах (например, задачи младшим теперь не ставятся в обход структуры), появились регулярные встречи, подведение итогов проектов, оценка сотрудников в этот раз прошла более осознано.

Мы, как собственники, считаем, что четкое управление может стать нашим **конкурентным преимуществом**.

Кому особенно рекомендую:

- Компаниям, где уже есть сильные специалисты, но нет общей управленческой культуры,
- Организациям с гибкой или проектной структурой, где задачи часто «проваливаются» между уровнями,
- Любому, кто устал от «управления на эмоциях»,
- Особенно — тем, кто хочет не просто провести тренинг, а хочет реально изменить то, как работает команда.

И да — мы точно хотим продолжать. Потому что работать с вами — это не про «провести тренинг». Это про **изменения, которые укореняются**.



Олег Володин,
Партнер, основатель Resolut