

Чек-лист инвестора: риск передачи бизнеса

15 критериев оценки готовности управленческой системы бизнеса к передаче

Отметьте один вариант по каждому критерию: 0 = нет / плохо, 1 = частично, 2 = да / хорошо

№	Критерий	нет	частично	да
Блок 1. Зависимость от собственника				
1	Ключевые решения принимаются без собственника	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
2	Клиенты и партнеры не завязаны лично на нем	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
3	Собственник не участвует в ежедневной операционке	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Блок 2. Структура управления				
4	Есть четкий CEO (единый центр решений)	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
5	Разделены роли собственника и менеджмента	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
6	Нет двойного центра власти	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Блок 3. Команда				
7	Есть сильный второй уровень менеджмента	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
8	Руководители принимают решения самостоятельно	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
9	Низкая зависимость от 1–2 ключевых людей	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Блок 4. Система управления				
10	Есть регулярный управленческий ритм	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
11	KPI и отчетность прозрачны	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
12	Решения принимаются на основе данных	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
Блок 5. Готовность к передаче				
13	Делегированы ключевые зоны ответственности	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
14	Есть реальный опыт работы без собственника	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
15	Система принятия решений формализована	<input type="checkbox"/> 0	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
ИТОГО (максимум 30 баллов)				—

Интерпретация результатов и рекомендации

25–30 баллов Низкий риск — бизнес готов к передаче	
Что это означает	Система управления выстроена: решения принимаются без собственника, команда самостоятельна, роли разделены, стратегия переводится в действия. Бизнес функционирует как институт, а не как зона личного влияния одного человека.
На что обратить внимание	Важно не останавливаться. Даже при высоком результате стоит проверить, насколько система масштабируема при росте или смене ключевых людей. Синхронизация топ-команды и механизм управления развитием требуют регулярного обновления.
Чем может помочь A.maze.S	Стратегическая сессия — чтобы зафиксировать единый фокус команды и сформировать дорожную карту следующего уровня развития. Разработка стратегии — если горизонт планирования требует переосмысления. Внедрение OKR — чтобы стратегия не зависала на уровне обсуждений, а переводилась в конкретные действия.
18–24 балла Средний риск — система частично выстроена	
Что это означает	Часть управленческих механизмов работает, но остаются зоны уязвимости: собственник периодически вмешивается в операционку, роли размыты на отдельных участках, стратегические задачи движутся медленно или застревают. Бизнес удерживает темп, но передача или масштабирование создадут напряжение.
На что обратить внимание	Критично понять, где именно «провалы»: в структуре, в людях или в модели принятия решений. Разные причины требуют разных решений. Без диагностики велик риск латать следствия, а не устранять корень проблемы.
Чем может помочь A.maze.S	Диагностика системы управления — чтобы получить ясность: что именно не работает и почему, без академической воды. Организационный дизайн — если структура стала тормозом: роли размыты, стыки провалены, ответственность размазана. Развитие управленческих компетенций ТОП команды — если руководители формально договорились, но каждый тянет своё.
0–17 баллов Высокий риск — потеря стоимости при передаче	
Что это означает	Бизнес критически зависит от собственника: ключевые решения, клиенты, оперативный контроль — всё сосредоточено в одних руках. Команда не готова к самостоятельной работе, управленческий ритм не выстроен, стратегия либо отсутствует, либо не переводится в действия. При любой попытке передачи или отстранения собственника бизнес теряет управляемость.
На что обратить внимание	Главный риск — не сама передача, а то, что бизнес уже сейчас работает на пределе управляемости. Каждый следующий уровень роста будет усугублять ситуацию. Чем дольше откладывать системную работу, тем дороже обходится исправление.
Чем может помочь A.maze.S	Диагностика системы управления — первый шаг: понять реальное положение дел, до того, как приступать к изменениям. Организационный дизайн — разделить роли собственника и менеджмента, выстроить структуру под реальный масштаб. Стратегическая сессия — синхронизировать команду и создать единый центр принятия решений. Развитие базовых управленческих компетенций — подготовить второй уровень менеджмента к реальной самостоятельности. Внедрение OKR — создать механизм управления развитием, при котором стратегия не зависает, а двигается.

Первый шаг — диагностический разговор

30–40 минут, чтобы понять ваш контекст и увидеть корень проблем

+371 27 650 490 | +357 97 455 608 | hello@amazes.pro | amazes.pro